

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหนองลาน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑.การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑.เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒.เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงานการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p> <p>๓. เพื่อให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕.เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) ร้อยละ๑๐๐</p>	<p>๑.ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๒.ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.กาญจนบุรี</p> <p>๓.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑.ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองลานให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p> <p>๒.ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกปีเพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบันและเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง๓ ปีให้ เป็นไปตามภาระหน้าที่ของเทศบาล</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒.การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองลานและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๗ อัตรา	๑. ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลังคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของเทศบาลเป็นไปตามมติเห็นชอบของก.ท.จ.กาญจนบุรี
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๓.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังงานการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔.การสรรหาคนเก่ง ๔.๑กิจกรรมมอบใบประกาศพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นและพนักงานดีเด่นที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร	๑. เพื่อเป็นการยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. เพื่อยกย่องและแสดงความยินดีกับพนักงานเทศบาลที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ได้รับการยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่นที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร	สำหรับประเภทพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น ควรนำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการประกอบการพิจารณาคัดเลือกในรูปแบบของรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อจัดทำเป็นประกาศยกย่องของเทศบาลต่อไป


ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕.การพัฒนาบุคลากร	๑.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้ เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้ เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรความรู้และทักษะ เฉพาะของงานในตำแหน่ง ๓.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้ เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาล ได้รับการอนุมัติให้ เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการ ปฏิบัติงานหลักสูตร ความรู้และทักษะ เฉพาะของงานใน แต่ละตำแหน่งและ หลักสูตรพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ ตามความประสงค์ ร้อยละ ๙๐	พนักงานเทศบาลเข้า รับการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ ๒๗ หลักสูตร/โครงการ จำนวน ๒๗ ราย	เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙)ทั่วประเทศ โดยเฉพาะในจังหวัด กาญจนบุรีในปีที่ผ่านมา ทำให้เทศบาลไม่ สามารถดำเนินการจัด อบรมภายในได้ และ ไม่สามารถอนุมัติให้ พนักงานเทศบาลเข้า รับการฝึกอบรมจาก ภายนอกได้เท่าที่ควร
๖.การสร้างควมก้าวหน้าใน สายงานอาชีพ	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานเทศบาล มีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานเทศบาล ให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร และเจริญก้าวหน้าในตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	๑.พนักงานเทศบาล ได้รับการ ประเมินผลงานและ ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น ๒.พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือก หรือการสอบ คัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหาร	พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือกหรือ การสอบคัดเลือกให้ ดำรงตำแหน่งในสาย งานผู้บริหาร	ควรดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติของ ผู้ประเมินผลงานให้ เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด


ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา


เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ในปีที่ผ่านมา มีการแพร่ระบาดที่รุนแรง มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิต รวมถึงผลกระทบจากมาตรการต่างๆของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้เทศบาลตำบลหนองลาน ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมภายใน และอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการสัมผัสเชื้อ รวมถึงสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการฉีดวัคซีน เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดในระยะยาวอันจะส่งผลดีต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองลานต่อไป


ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวอรณิชา ไสยดี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(นางศิรินกุล ทับจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(นายศักดิ์ชัย ภักดีฉนวน)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองลาน


ลงชื่อ.....
(นายวิวัฒน์ ตั้งสุวรรณวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาน